

Số: 421/BC-MNMH

Mỹ Hưng, ngày 10 tháng 10 năm 2024

BÁO CÁO

Báo cáo kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị CBVC lao động năm học 2023 - 2024; đánh giá tổng kết việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường, kiểm điểm trách nhiệm của Hiệu trưởng nhà trường trong việc thực hiện kế hoạch năm 2023 - 2024

Căn cứ vào kết quả đã đạt được và đặc điểm tình hình của nhà trường trong năm học 2023 - 2024, trường MN Mỹ Hưng báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết của Hội nghị CB,CC,VC năm học 2023 - 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm học 2024 -2025 với những nội dung cụ thể sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH.

1. Thuận lợi:

- Nhà trường luôn được sự quan tâm của các cấp lãnh đạo Huyện, sự quan tâm chỉ đạo trực tiếp của Phòng GD&ĐT, của Đảng uỷ, HĐND, UBND xã Mỹ Hưng và sự ủng hộ của Ban đại diện cha mẹ học sinh.
- Cơ sở vật chất của Nhà trường đầy đủ, khang trang, đồng bộ đảm bảo các điều kiện theo quy định, có các phòng chức năng theo đúng Điều lệ trường MN.
- Đội ngũ CBGVNV của trường đủ về số lượng, chất lượng ngày một đi vào chiều sâu đa số đều nhiệt tình, năng nổ trong các hoạt động.

2. Khó khăn:

- Nhà trường có 01 khu lẻ Quảng Minh diện tích phòng học, sân chơi chật hẹp nên ảnh hưởng đến hoạt động vui chơi của trẻ.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NQ HỘI NGHỊ CB,VC LĐ NĂM HỌC 2023 - 2024

1. Công tác chỉ đạo của Chi bộ, Ban giám hiệu nhà trường

- Chi bộ nhà trường đã tổ chức quán triệt, triển khai và thực hiện các văn bản chỉ đạo của Đảng và các Nghị quyết của các cấp.
- CBGVNV đã thực hiện tốt chủ trương đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, các quy định của địa phương, nghĩa vụ của công dân nơi cư trú, nghiêm chỉnh thực hiện và chấp hành nội quy, quy chế của ngành học, của nhà trường và kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2023 - 2024.
- Ban chỉ uỷ, Chi bộ và Đảng viên luôn gương mẫu, đi đầu trong việc thực hiện dân chủ tại trường, nghiêm túc trong việc tự phê bình và phê bình. Ban chỉ uỷ, Chi bộ luôn chỉ đạo chi bộ thực hiện các quy định phát huy quyền làm chủ, nâng cao chất lượng tổ chức, đổi mới phương thức và hoạt động của Chi bộ. Thực hiện dân chủ trong quy hoạch, bố trí cán bộ, trong sinh hoạt Đảng, lắng nghe các ý kiến đóng góp của quần chúng về xây dựng tổ chức Đảng, góp ý cho cán bộ, Đảng viên.

- Đầu năm học nhà trường kết hợp với Công đoàn đã triển khai tới toàn thể CB, GV, NV thực hiện Thông tư số 11/2020/TT- BGD&ĐT ngày 19/5/2020 của Bộ giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện dân chủ trong nhà trường.

- Hiệu trưởng nhà trường chịu trách nhiệm quản lý toàn bộ các hoạt động của trường, cụ thể hoá các Quy chế, quy định và thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ và kế hoạch nhiệm vụ năm học trong nhà trường.

- Các tổ chức, đoàn thể tham gia đóng góp ý kiến cho các hoạt động của trường; phát huy vai trò làm chủ của cán bộ, giáo viên, nhân viên; tạo môi trường làm việc trong sáng, lành mạnh.

Công tác XD và phát triển Đảng trong nhà trường được chú trọng, trong năm học đã phát triển được 2 đoàn viên ưu tú vào Đảng.

2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2023 - 2024:

* Về số lượng nhóm lớp và học sinh đã huy động.

Số nhóm lớp: 15 nhóm lớp. Tổng số trẻ: 380 trẻ.

Nhà trẻ: 64 cháu; mẫu giáo: 316 cháu

+ Số nhóm trẻ 24 - 36 tháng: 3 nhóm; số cháu : 64 cháu

+ Số lớp 5 tuổi : 04; số cháu: 107 cháu

+ Số lớp 4 tuổi : 04; số cháu: 111 cháu

+ Số lớp 3 tuổi : 04; số cháu: 98 cháu

100% trẻ ăn bán trú tại trường . Tỷ lệ chuyên cần đạt NT đạt 90%, MG 3,4 tuổi đạt 92% . MG 5 tuổi: đạt 95%.

* Về đội ngũ CB, GV, NV.

Tổng số CBGVNV: 49

Tổng số CBGVNV biên chế: 39

Trong đó: Quản lý: 03, GV: 34, Cô nuôi: 8, Kế toán: 1, Y tế: 1, Bảo vệ: 2 (hợp đồng của huyện: 02).

Giáo viên: 34. Đạt chuẩn 34 = 100%. Trong đó trên chuẩn 25 = 73%;

Chi bộ: 30 đảng viên (28 ĐV chính thức, 2 dự bị)

Chi đoàn TN: 12 đoàn viên.

Công đoàn: 49 đoàn viên và Lao động

- Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với đội ngũ CB, GV, NV theo quy định như : BHXH, BHYT, Chế độ nâng lương, thâm niên, ưu đãi nghề, các ngày lễ, tết.

* Về cơ sở vật chất.

Trong năm học nhà trường đã thực hiện các khoản chi như sau:

1. Sửa thẩm trần sảnh khu hiệu bộ, sơn lại tường 4 lớp khu Quảng Minh, sơn công, tường rào, tường phía trước dãy phòng học, khu hiệu bộ, bếp ăn khu Trung tâm.

3. Sửa chữa nền nhà, nhà vệ sinh một số phòng học, thay thiết bị vệ sinh, điện nước cho các lớp. Làm lại đường nước khu Quảng Minh.

4. Thay thế, sửa chữa các thiết bị điện tử: Máy tính, máy in, máy chiếu, camera, thiết bị điện phục vụ cho CB, GV, NV.

5. Mua các loại đồ dùng, nước tẩy vệ sinh phục vụ cho GV, NV và HS.

6. Sửa chữa, mua sắm bổ sung đồ dùng phục vụ cho công tác bán trú, đồ dùng thiết bị phục vụ công tác GD trẻ.

7. Sửa chữa đồ chơi ngoài trời, mua cỏ nhân tạo sửa khu vui chơi.

8. Trồng cây xanh, cây ăn quả, các loại cây cảnh.

9. Mua bảng gim (Bảng tuyên truyền cha mẹ học sinh các lớp)

10. Mua 8 cây nước cho 8 lớp, mua xốp trải phòng nghệ thuật

11. Nâng cấp, bảo trì các phần mềm thực hiện công tác thu - chi, quản lý tài sản, phần mềm nuôi dưỡng, phần mềm cơ sở dữ liệu, trang website ...

*** Phong trào thi đua:**

+ Hội thi "Thi giáo viên, nhân viên giỏi" cấp huyện: 3 đ/c đạt GVNVG, trong đó có 02 GV đạt giải nhì, 01 nhân viên nuôi đạt giải nhì cấp huyện. 06 đồng chí tham gia thi bài giảng elearning có 4 đ/c đạt giải nhì.

+ Tổ chức viết sáng kiến kinh nghiệm có 2 đề tài đạt xuất sắc, 3 đề tài xếp loại tốt, 2 đề tài xếp loại khá cấp huyện.

+ 6 đ/c CBGVNV đạt CSTĐCCS

+ 36 đ/c CBGVNV đạt lao động giỏi.

+ Nhà trường đạt danh hiệu "Tập thể lao động xuất sắc"

+ Nhà trường xếp thứ 5 trong toàn huyện.

*** Các hoạt động từ thiện:**

CBGVNV hiến máu nhân đạo có 7 đ/c tham gia hiến máu. Cán bộ giáo viên và nhân viên nhà trường hưởng ứng các cuộc vận động ủng hộ như: Tham gia các cuộc vận động: Quỹ vì người nghèo: 10.135.000đ, quỹ chất độc da cam: 4.200.000đ, quỹ phòng chống thiên tai: 1.968.000đ, quỹ Hội chữ thập đỏ: 980.000đ, quỹ nhân đạo: 10.211.000đ, quỹ vì biển đảo: 10.211.000đ. Ủng hộ lũ lụt 7.000.000đ, Quỹ trẻ em 1.200.000đ Tổng 45.905.000đ.

***. Đánh giá chung:**

Trong năm học 2023 - 2024 trường Mầm non Mỹ Hưng đã thực hiện đúng tiến độ, hiệu quả các nhiệm vụ năm học, xây dựng kế hoạch năm học phù hợp với điều kiện nhà trường, tập trung thực hiện việc đảm bảo an toàn trong công tác chăm sóc nuôi dưỡng giáo dục trẻ, không có giáo viên vi phạm đạo đức nhà giáo. Công tác tuyển sinh, thu chi đầu năm học thực hiện đúng quy định.

Thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động và các phong trào thi đua do ngành phát động.

- Giáo viên thực hiện đúng quy chế chuyên môn tổ chức tốt các hoạt động trong ngày của từng độ tuổi.

- 100% giáo viên, nhân viên có trình độ chuẩn trở lên, có phẩm chất đạo đức tốt có năng lực chuyên môn.

- Thực hiện tốt công tác thu, chi tài chính thanh toán tài chính với các bậc phụ huynh cuối tháng đầy đủ.

- 100% các nhóm lớp xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm. Chất lượng giáo dục nhà trường đi vào chiều sâu, trong năm học đã tham gia các hội thi đạt nhiều giải cao.

- Nhà trường đạt tập thể lao động xuất sắc.

*** Những tồn tại hạn chế:**

- Một số ít CB, GV, NV trong nhà trường chưa tích cực học hỏi để nâng cao trình độ chuyên môn.

- Trong nhà trường vẫn còn một số cán bộ, giáo viên, nhân viên trong các buổi họp còn ngại tham gia đóng góp ý kiến.

- Kinh phí hoạt động của nhà trường còn hạn chế, chưa đáp ứng được nhu cầu mua sắm trang thiết bị dạy và học do vậy cũng ảnh hưởng đến các hoạt động phong trào của nhà trường.

*** Nguyên nhân:**

- Do CSVN, các trang thiết bị và đồ dùng hỏng nhiều nên kinh phí dành cho sửa chữa nhiều vì vậy không có kinh phí mua sắm mới.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ TRONG NHÀ TRƯỜNG

Nhà trường xây dựng quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường. Thực hiện quy chế tổ chức hoạt động của nhà trường theo những quy định chung về tổ chức bộ máy, chức năng nhiệm vụ, quyền hạn với chế độ làm việc của nhà trường.

Thực hiện các quy định cụ thể về chế độ làm việc, chức năng, nhiệm vụ quyền hạn của các thành viên trong nhà trường. Công khai tài chính và quản lý sử dụng tài sản, thực hiện dân chủ trong công tác tuyển sinh, đào tạo, bồi dưỡng, nâng lương hàng năm và quy chế hoạt động của ban thanh tra nhân dân, của công đoàn với nhà trường, quy ước nếp sống văn hoá trong nhà trường.

Tôn trọng quyền dân chủ của mọi người, tổ chức thảo luận trung cầu ý kiến đóng góp của CBGVNV trong việc xây dựng quy chế, nội quy của nhà trường từ đó xây dựng thành nội quy, quy định để CBGVNV cùng thực hiện.

Xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, công khai các khoản thu chi và chế độ thu chi trong nhà trường đảm bảo công bằng, dân chủ. CBGVNV được đóng góp ý kiến quy chế chi tiêu nội bộ và cùng chấp hành thực hiện tốt quy chế đề ra.

100% CBGVNV được biết về chủ trương, chế độ chính sách của nhà nước và của ngành đối với người học như: Miễn giảm học phí, hỗ trợ ăn trưa, hỗ trợ chi phí học tập ... đối với trẻ thuộc diện hộ nghèo, cận nghèo, gia đình chính sách được công khai và thực hiện đầy đủ.

100% CBGVNV tham gia ý kiến xây dựng các kế hoạch thực hiện trong năm học: Kế hoạch nhiệm vụ năm học, Kế hoạch kiểm tra nội bộ, kế hoạch tuyển sinh, kế hoạch bồi dưỡng chuyên môn cho giáo viên, kế hoạch tổ chức phong trào thi đua, nội quy, quy chế của trường, các báo cáo sơ kết, tổng kết trong năm học.

- Tham gia đóng góp ý kiến các khoản đóng góp theo thỏa thuận:

- CBGVNV bàn bạc và đề ra biện pháp để tổ chức thực hiện các phong trào thi đua.

- Tổ chức cho 100% CBGVNV góp ý đề ra các biện pháp cải tiến và bổ sung lề lối làm việc phòng chống lãng phí thực hành tiết kiệm, ngăn ngừa bệnh quan liêu, sách nhiễu.

Nhà trường tổ chức giám sát kiểm tra gồm các nội dung:

- Công tác tuyển sinh, công tác tài chính, thực hiện các hoạt động chăm sóc giáo trẻ trong nhà trường.

- Việc thực hiện các chế độ chính sách của nhà nước về quyền và lợi ích của CBGVNV và học sinh.

IV. KIỂM ĐIỂM TRÁCH NHIỆM CỦA HIỆU TRƯỞNG TRONG THỰC HIỆN KẾ HOẠCH CÔNG TÁC NĂM HỌC

* **Ưu điểm:** Đã xây dựng các kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học, với các biện pháp cụ thể triển khai đến CBGVNV và phân công nhiệm vụ cho các Phó hiệu trưởng, tổ trưởng các tổ chuyên môn, tổ văn phòng thực hiện.

Trong năm đã phát động các phong trào thi đua trong nhà trường để thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm trong chuyên môn.

Sử dụng đội ngũ GV cốt cán tham gia các phong trào hoạt động, công tác KT nội bộ, công tác đánh giá xếp loại GVNV sau hội thi, sau các đợt kiểm tra.

Công bố kết quả các đợt thi đua, động viên khen thưởng CBGVNV, quán triệt nhắc nhở những hạn chế tồn tại, những mặt chưa tích cực của CBGVNV để các cá nhân khắc phục.

Tham mưu tốt với lãnh đạo huyện sửa chữa CSVC, đầu tư sửa chữa đồ chơi ngoài trời, cải tạo khu vườn cổ tích, đầu tư mua cây xanh, cây ăn quả, vườn hoa cây cảnh, tạo khuôn viên nhà trường xanh sạch đẹp.

Thực hiện tốt công tác thu chi, công khai thu chi tiền ngân sách, tiền học phí, tiền thỏa thuận của CMHS

* **Tồn tại hạn chế:** Công tác đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và các mặt công tác của GV, NV còn nể nang.

* Nguyên nhân tồn tại

Chưa nghiêm khắc phê bình một số GV chưa đầu tư thời gian tự học, tự rèn luyện, nghiên cứu sách chương trình, tài liệu chuyên môn, năng lực sư phạm còn hạn chế, ngại không muốn tham gia tiếp thu đổi mới khi được cử đi học BD.

Trên đây là Báo cáo kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị CBVC lao động năm học 2023 - 2024; đánh giá tổng kết việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường, kiểm điểm trách nhiệm của Hiệu trưởng nhà trường trong việc thực hiện kế hoạch năm 2023 - 2024

Nhà trường rất mong được sự đóng góp xây dựng của CB, GV, NV trong trường, để nhà trường tiếp tục triển khai thực hiện tốt các chỉ tiêu, kế hoạch và nhiệm vụ của năm học đã đề ra./.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Tú Uyên